
Kokousaika	to 31.3.2022 klo 18.00 – 19.00	
Kokouspaikka	Seurakuntakeskus	
Jäsenet/varajäsenet	6/8 Ahola Mirva Kangasharju Seppo Laakso Tapio Leskinen Maija Linna Olavi Marin Olavi Parttimaa Kaija Vuohtoniemi Karin	kirkkoherra, puheenjohtaja
Muut läsnäolijat	Riihijärvi Arto Kumpulainen Tiina Tölli Ulla	kirkkovaltuuston pj kirkkovaltuuston vpj <i>poissa</i> §23 talouspäällikkö, sihteeri
Allekirjoitukset		
	<hr/> Mirva Ahola	<hr/> Ulla Tölli
Pöytäkirja on tarkastettu	31.3.2022	
	<hr/> Olavi Marin	<hr/> Kaija Parttimaa

15§ Kokoustiedot

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen

Esitys: Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Olavi Marin ja Kaija Parttimaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja on seurakunnan jäsenten nähtävänä niiltä osin kuin se on lain mukaan sallittu 1.4. - 3.5.2022 kirkkoherranvirastossa sen aukioloaikoina.

Päätös: Esityksen mukaisesti.

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi seuraavin muutoksin; lisätään käsiteltäväksi 18§ Diakoni-lähetysseurain viransijaisuus. Esityslistan loput asiat numeroidaan uudestaan.

16§ Pääkirjon ja kellotapulin julkisivusaneerauksen taloudellinen loppuselvitys

Hankesuunnitelman kuvaus:

Pääkirjon ja kellotapulin julkisivujen huolto- ja korjausmaalaukset, lahorjaukset, tapulin peltikaton huolto- ja korjausmaalaukset, kirkon kiviportaiden kunnostus (pl etelänpuoleiset portaat)

Julkisivusaneeraus on toteutettu hankesuunnitelman mukaisena ajalla 31.5.-5.10.2021. Työn edetessä ilmeni joitakin välttämättömiä toimenpiteitä, joista aiheutui lisäkustannuksia, esimerkiksi lahorjauksten tarve oli merkittävästi ennakoitua isompi.

Kustannusarvio	390 000,00
Toteuma	422 284,96
Yli/ali	32 284,96
T-%	108,3

	Toteuma	Alkup. urakkahinta / kustannusarvio
Suunnittelu, rakennuttaminen ja valvonta	24 137,10	
Maalaus- ja rakennustyöt (sis. puuosien lahovauriot)	322 675,13	296 900,00
Kiviportaiden kunnostus (pl etelänpuolen sisäänkäynti)	67 803,20	67 456,00
Pelti- ja metallityöt	7 669,53	
Investointi yhteensä	422 284,96	390 000,00
Investoinnin rahoitusosuudet:		
Kirkkohallituksen rakennusavustus	169 500,00	
Eryiskatteinen rahasto (Niskalan testamenttivarat)	252 784,96	
Investoinnin rahoitusosuudet yhteensä	422 284,96	

Eryiskatteisen rahaston (Niskalan testamentti) käyttäminen investoinnin rahoittamiseen käsitellään kuten kirkkohallituksen rakennusavustus, eli sillä vähennetään investoinnin hankintamenoa. Julkisivusaneeraus on rahoitettu kokonaan rakennusavustuksella sekä erityiskatteisen rahaston varoilla, joten taseeseen aktivoitavaa hankintamenoa ei jää.

Kellotapulin luukkujen korjaamisen työsuoritusta ei hyväksytty. Luukut vaihdetaan kesällä 2022 sellaisiin, jotka täyttävät vaatimukset käytettävien materiaalien ja ulkonäön osalta.

Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee julkisivusaneerauksen loppuselvityksen tiedoksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi taluspäällikön esityksen.

17§ Tilinpäätös vuodelta 2021

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 9 § mukaan tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteumavertailu ja kirkkojärjestyksen 9 luvun 6 § 1 momentissa tarkoitettu toimintakertomus. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelyä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi. Tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä päättää kirkkovaltuusto.

Pyhjäjärven seurakunnan tilinpäätös vuodelta 2021 liitteenä.
Tilinpäätös sisältää hautainhoitorahaston tilinpäätöksen.

Tilikauden tulokseksi muodostui 96 869,74 euroa. Vuosikate on 153 233,06 euroa ja poistot yhteensä 56 363,32 euroa. Kertomusvuonna verotuloja tilitettiin 972 422,63 euroa, mikä on 2,2% vähemmän kuin edellisvuonna.

Hautainhoitorahaston tulokseksi muodostui -310,07 euroa.

Talouden tasapainottamiseksi Pyhjäjärven seurakunnassa jo tehty työ on tuottanut odotettua tulosta, minkä ansiosta vuosikate ja tilinpäätöksen tulos ovat hyvällä tasolla. Tämänhetkinen vakaa taloudellinen tilanne ei kuitenkaan poista tarvetta seurata toimintaympäristössä jatkuvasti tapahtuvaa muutosta. Kustannusrakenteen täytyy vastata tulo-rahoitusta, jotta seurakunnan talous säilyy jatkossakin tasapainossa.

Tilikauden ylijäämä siirretään edellisten tilikausien yli/alijäämätilille.

Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy ja allekirjoittaa tilinpäätöksen vuodelta 2021 sekä luovuttaa sen tilintarkastajan tarkastettavaksi. Tilinpäätös ja tilintarkastajan laatima tilintarkastuskertomus esitetään edelleen kirkkovaltuustolle tilinpäätöksen vahvistamista ja vastuuvapauden käsittelemistä varten.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi taluspäällikön esityksen.

18§ Diakoni-lähetysseurain viransijaisuus

Diakonin viranhakuun liittyen on käynyt selväksi, että päteviä diakoneja on tällä hetkellä hyvin haasteellista löytää. Viranhaut eivät ole tuottaneet toivottua lopputulosta ja seurakunnassa on jouduttu turvautumaan väliaikaisiin ratkaisuihin tehtävien järjestelemiseksi. Varsinaiseen virkaan voidaan valita vain diakonin pätevyyden omaava henkilö, mutta sijaisuutta voi hoitaa myös epäpätevä, jonkin toisen koulutuksen hankkinut henkilö, jolla kuitenkin on valmiudet omaksua diakonian ja lähetysten työalojen tehtäviä. Seurakunnan etu olisi, että näiden tehtävien hoitoon löytyisi sellainen työntekijä, joka voisi sitoutua pitempiaikaisesti kehittämään työaloja.

Kirkkoherra on käynyt keskustelua paikkakuntalaisen Tea Jouhkin kanssa diakoni-lähetysseurain viransijaisuudesta. Jouhki on koulutukseltaan yhteisöpedagogi ja toimii tällä hetkellä määräaikaisessa päivätoiminnanohjaajan tehtävässä Peruspalvelukuntayhtymä Selänteessä. Jouhki on kiinnostunut sekä viransijaisuuden hoitamisesta että jatkokouluttautumisesta sosionomiksi ja hankkimaan samalla diakonin pätevyyden. Hänellä on työkokemusta kasvatuksen parista ja ikäihmisten keskuudessa tehtävästä työstä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto valitsee yhteisöpedagogi Tea Jouhkin vt. diakoni-lähetysseuriksi ajalle 1.5.2022 – 31.5.2023. Tehtävän palkkaus noudattaa vaativuusryhmä 502, -5% epäpätevyysovähennyksellä. Viransijaisuudessa noudatetaan 6kk koeaikaa.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi kirkkoherran esityksen.

19§ Määräaikaisen seurakuntapastorin viran täyttäminen

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli julkaisi seuraavan hakuilmoituksen Pyhäjärven seurakunnan ma. seurakuntapastorin virasta:

Pyhäjärven seurakunnassa on avoinna seurakuntapastorin määräaikainen virka ajalle 1.5.2022-31.5.2023.

Pyhäjärvi on noin 4100 jäsenen seurakunta Pohjois-Pohjanmaan eteläisessä osassa nelostien varrella, hyvien kulkuyhteyksien päässä. Pyhäjärvellä on hyviä harrastusmahdollisuuksia ja luontoa arvostavalle kaunis maakuntajärvi ympäristöineen. Kymmenen hengen työyhteisö tukee sinua tehtävässäsi ja seurakuntatyötä tehdään yhdessä koko työyhteisön ja seurakuntalaisten kesken. Sujuvalla yhteistyöllä paikkakunnan muiden toimijoiden kanssa on myös pitkät perinteet.

Seurakuntapastorin virkaan kuuluu vahva painotus diakoniatyöhön. Keskeiset työtehtävät ovat

- sielunhoito
- kokoavan toiminnan koordinointi
- palveluohjaus ja taloudellinen neuvonta
- jumalanpalvelukset ja toimitukset

Tehtävään haettavalta henkilöltä edellytetään sitoutumista monipuoliseen seurakuntatyöhön yli työalarajojen, hyviä viestintä- ja vuorovaikutustaitoja sekä valmiutta hyödyntää sosiaalista mediaa työssään ja oman auton käyttöä. Eduksi katsomme kokemuksen seurakuntatyöstä ja/tai sosiaaalialan tehtävistä.

Viran palkkaus sijoittuu vaatavuusryhmään 601. Lisäksi voidaan maksaa työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää sekä vuosittain työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää.

Virka edellyttää suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa. Virkaan valittavan on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus (T-lomake, enint. 6 kk vanha) ja KL 6:33§:n mukainen rikosrekisteriote.

Tehtävässä voidaan soveltaa koeaikaa. Rekrytoinnissa huomioidaan sekä vihityt papit että pappisvihkimystä hakevat teologian maisterit.

Ilmoittautumisaika päättyy 25.3.2022 klo 15. Seurakunta haastattelee erikseen kutsutut henkilöt 29.3.2022, ja mahdollinen pappisvihkimykseen liittyvä piispan haastattelu on 12.-13.4.2022.

Kokoukseen tuodaan tiedot hakijoista ja haastattelutyöryhmän esitys.

31.3.2022:

Diakoni-lähetyssihteerin viran sijaisjärjestelyjen takia haastattelua ei ollut tarvetta järjestää.

Määräaikaisen seurakuntapastorin viran jatkovalmisteluille ei muuttuneessa työvoimatilanteessa ole enää tarvetta.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto keskeyttää määräaikaisen seurakuntapastorin viranhaun prosessin.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi kirkkoherran esityksen.

20§ Seurakuntavaalit 2022

Seurakuntavaalit pidetään vuonna 2022 marraskuun kolmantena sunnuntaina, eli 20.11.2022. Ennakköäänestys järjestetään tiistaista lauantaihin 8.-12.11.2022. Seurakuntavaalien toimittamisesta seurakunnassa huolehtii vaalilautakunta, jonka asettaa kirkkovaltuusto (KL 23:19). Vaalilautakunta tulee asettaa viimeistään 31.5.2022 (KVJ 2:4,1).

Kirkkovaltuusto voi päättää seurakunnan jakamisesta äänestysalueisiin, mikä osaltaan vaikuttaisi vaalilautakunnan jäsenmäärään.

Vaalilautakunta vastaa seurakuntavaaleissa seuraavista tehtäväkokonaisuuksista:

- 1) Valmistavat tehtävät vaaleja varten
- 2) Äänioikeutettujen luetteloon liittyvät tehtävät
- 3) Valitsijayhdistysten perustamisasiakirjat ja ehdokaslistojen laadinta
- 4) Ennakköäänestyksen ja kotiaäänestyksen toimittaminen
- 5) Ennakköäänestysasiakirjojen käsittely
- 6) Varsinaisen vaalipäivän äänestyksen toimittaminen
- 7) Ääntenlaskenta ja vaalin tuloksen vahvistaminen
- 8) Vaalien jälkitoimenpiteet

Vaalilautakuntaan kuuluu kirkkolain mukaan puheenjohtaja ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan. (KL 23:19) Varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia. Koska myös puheenjohtaja on vaalilautakunnan jäsen, tulee varajäseniä olla vähintään viisi.

Vaalilautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä päätöstä tehtäessä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimitelimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti. (KL 7:4). Vaalilautakuntaan on hyvä valita enemmän jäseniä kuin laissa edellytetään ja riittävästi varajäseniä, jotta vaalikelpoisuuden menetyks tai muut yllättävät tilanteet eivät vaikuta lautakunnan päätösvaltaisuuuteen.

Vaalilautakuntaan ja voidaan valita kristillisestä vakaumuksesta tunnettu 18 vuotta täyttänyt seurakunnan konfirmoitu jäsen, joka ei ole vajaavaltainen (KL 23:2,1). Lisäksi luottamustoimeen voidaan valita vain sellainen vaalikelpoinen henkilö, joka on antanut tehtävään suostumuksensa (KL 23:3,1). Vaalikelpoisuusvaatimukset koskevat myös kirkkoherraa. Jos kirkkoherra asuu muualla eikä ole virkaseurakuntansa jäsen, voidaan hänet kuitenkin esim. kutsua asiantuntijaksi vaalilautakuntaan. Tällöin hänellä on oikeus olla läsnä, mutta ei osallistua päätösten tekemiseen vaalilautakunnassa. Jäseniä valittaessa on syytä huomioida, että ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoa sekä ehdokkaan kanssa avioliitonomaisissa olosuhteissa tai rekisteröidyssä parisuhteessa elävää henkilöä. (KL 23:19,4). Kirkkoherraa koskevat samat esteellisyyssäännökset. Koska ehdokkaat eivät vaalilautakuntaa nimettäessä ole vielä tiedossa, on tästäkin syystä vaalilautakuntaan syytä nimetä riittävä määrä jäseniä ja varajäseniä.

Vaalilautakunnan jäseniä nimettäessä, tulee huomioida, että toimielimessä olisi sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia. Myös vaalilautakunnan varajäsenissä tulee olla miehiä ja naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia (KL 23:8).

Kirkkovaltuusto nimeää myös vaalilautakunnan puheenjohtajan. Vaalilautakunta valitsee ensimmäisessä kokouksessaan varapuheenjohtajan. (KVJ 2:4,1). Vaalilautakunta nimeää ensimmäisessä kokouksessaan itselleen sihteerin, jonka ei tarvitse olla vaalilautakunnan jäsen.

Vaalilautakunnan tehtäviin kuuluu useiden kuulutusten julkaiseminen. Kirkkovaltuuston on syytä päättää siitä, missä sanomalehdessä tai -lehdissä kuulutukset ja ilmoitukset julkaistaan. (KJ 23:2,2-3)

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto esittää, että

- 1) kirkkovaltuusto päättää, että seurakunnan aluetta ei jaeta äänestysalueisiin
- 2) kirkkovaltuusto asettaa vaalilautakunnan ja valitsee vaalilautakunnan puheenjohtajan sekä vähintään neljä muuta jäsentä

-
- 3) kirkkovaltuusto valitsee vähintään yhtä monta varajäsentä siinä järjestyksessä, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan
 - 4) kirkkovaltuusto kutsuu kirkkoherran asiantuntijaksi vaalilautakuntaan
 - 5) kirkkovaltuusto valitsee sanomalehden tai -lehdet, jossa vaaleihin liittyvät kuulutukset ja ilmoitukset sekä ehdokaslistojen yhdistelmät julkaistaan

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi kirkkoherran esityksen.

21§ Lomalista

Liitteenä seurakunnan viranhaltijoiden ja työntekijöiden vuosilomajärjestys ajalle 1.5.2022–30.4.2023

Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto vahvistaa vuosilomien ajankohdat liitteen mukaisina siten, että kirkkoherra tai taluspäällikkö voi tarvittaessa tarkistaa lomajärjestystä sekä vahvistaa lomakauden (2.5.-30.9.) jälkeen pidettäväksi jäävät lomat.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi taluspäällikön esityksen.

22§ Maanvuokra- ja käyttöoikeussopimus seurakunnan ja Neoen Renewables Oy:n välillä

Pyhjärven kaupunginhallitus on 29.6.2020 hyväksynyt sopimuksen kaavoituksen käynnistämisestä Pyhjärven kaupungin ja Neoen Renewables Finland Oy:n välille Itämaen tuulivoimapuiston perustamiseksi. Tavoitteena on, että osayleiskaavaehdotus valmistuu vuoden 2022 loppuun mennessä. Itämaen suunnittelualueelle tulevien voimaloiden määrä on arviolta 35 kpl. 27,25ha:n palsta Pyhjärven seurakunnan omistamasta kiinteistöstä Sammallahti 626-403-33-39 sijaitsee kaavoitusalueen sisällä. Neoen Renewables Finland Oy:n edustaja on ottanut yhteyttä seurakuntaan maanvuokrasopimuksen solmimiseksi ja he ovat esitelleet hanketta kirkkoneuvoston kokouksessa 1.7.2021. Kaavaluonnos on tulossa nähtäville toukokuussa 2022 ja siinä seurakunnan kiinteistölle ollaan osoittamassa yksi voimalapaikka.

Vuokrasopimukset tehdään yhteneväisinä alueen kaikkien maanomistajien kanssa. Vuokrataso ja korvaukset on sovittu Neoen Renewables Finland Oy:n ja Pyhjärven kaupungin kesken keväällä 2020, joten niihin ei ole mahdollista tehdä muutoksia. Seurakunnan kiinteistön osuus hankealueesta on n. 0,7%. Sopimusluonnoksen hintataso on arvioitettu Maanomistajien Arviointikeskus Oy:llä.

Sopimusluonnoksessa sovitaan mm. vuokra-alueen käytöstä, sopimuksen irtisanomisesta, vuokran ja korvausten määrästä, korvausvastuista ja alueen ennallistamisesta vuokra-ajan päättyessä. Sopimusluonnoksen mukaan vuokralainen asettaa voimalakohtaisen purkuvakuuden 65.000 euroa. Vuokranantajalla on oikeus käyttää vuokra-aluetta tavanomaiseen metsä- ja maatalouteen. Vuokrasopimus astuu voimaan vuokrasopimuksen allekirjoittamisesta ja on voimassa 30.4.2050 saakka, jonka jälkeen vuokralaisella on oikeus jatkaa vuokra-aikaa kahdesti viisi vuotta kerrallaan.

Liitteenä hanke-esittely sekä maanvuokra- ja käyttöoikeussopimusluonnos.

Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan 27,25ha:n palstaa kiinteistöstä Sammallahti 626-403-33-39 koskevan maanvuokra- ja käyttöoikeussopimuksen seurakunnan ja Neoen Renewables Oy:n välillä ja lähettää sen edelleen tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi taluspäällikön esityksen.

23§ Seurakuntamestarin tehtävien hoitaminen

Seurakuntamestari Ari Tikan sijaisena toimineen Markku Kuikan työ sopimus on tällä erää voimassa 30.4.2022 asti. Hän on ilmaissut kiinnostuksen hoitaa tulevan kesän hautausmaanhoidon urakkaa, joten hän ei voisi samanaikaisesti toimia vs. seurakuntamestarina.

Urakka-ajan tehtävien hoitamisesta on alustavasti käyty keskusteluja sekä Markku Kuikan että myös suntion tehtäviä ajoittain hoitaneen emännän Aira Niemelän kanssa. Lisäksi kirkkoherra ja talouspäällikkö ovat keskustelleet myös Janne Kumpulaisen kanssa mahdollisuudesta toimia ajoittain kesäsuntiona. Kumpulainen on tehnyt suntuokoulutuksen opintoja useampia vuosia sitten ja opintoihin liittyen hoitanut muutaman tilaisuuden suntion tehtävissä seurakunnassa. Hänellä on myös kiinnostusta perehtyä tehtäviin ja olla mahdollisesti myös tulevaisuudessa käytettävissä seurakuntamestarin tehtävien hoidossa.

Keskustelujen perusteella urakka-ajalla 1.5.-30.10.2022 seurakuntamestarin tehtävien hoito on tarkoitus järjestää niin, että välttämättömät työt hoidetaan järjestelemällä Aira Niemelän työtehtäviä, ja sopimalla Janne Kumpulaisen kanssa työpäivistä ja -tehtävistä ja tarpeen tullen Markku Kuikka voi hoitaa tilaisuuksia edellisvuosien tapaan laskuttamalla tuntitaksan mukaan oman yrityksensä kautta.

Urakka-ajan jälkeen Markku Kuikka on käytettävissä seurakuntamestarin työvapaan sijaisuutta varten.

Kirkkoherran esitys:

- 1) Kirkkoneuvosto hyväksyy suunnitelman seurakuntamestarin tehtävien hoitamiseksi esittelytekstissä kerrotulla järjestelyllä ajalla 1.5. -30.10.2022.
- 2) Kirkkoneuvosto päättää, että Markku Kuikka hoitaa seurakuntamestarin työvapaan sijaisuuden ajalla 1.11.2022 – 31.1.2023.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi kirkkoherran esityksen.

Tiina Kumpulainen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi.

24§ Hautausmaan hoitourakka

Hautausmaiden hoitourakka muodostaa oman kokonaisuutensa, johon kuuluvat nurmikoiden hoitotyöt, käytävien hoitotyö, haravoinnit, jätehuolto ja muu siivous, sankarihautausmaa-alueen hoito ja hautainhoitorahaston alaisten hautojen hoito.

Kn 9.10.2018 § 55 mukaisesti hautausmaiden hoitourakasta solmitaan sopimus yhdeksi kasvukaudeksi (1.5.–31.10.) kerrallaan. Vuosittain sovitaan myös mahdollisesti tarpeelliseksi osoittautuneista sopimustäsmennyksistä ja niistä aiheutuvista hintamuutoksista.

Pyhjäjärven seurakunnan hautausmaiden hoitourakkaa on hoitanut Rakennuspalvelu M. Kuikka Ky vuodesta 2011 lähtien. Kuikalla on työn kautta hankittu vahva kokemus ja ammattitaito hautausmaiden hoitourakkaan sisältyvistä töistä, joten yhteistyön jatkuminen hänen kanssaan olisi seurakunnan edun mukaista.

Kuikka on valmis uusimaan sopimuksen entisin ehdoin myös keväästä 2022 alkavaksi sopimuskaudeksi.

Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy seurakunnan ja Rakennuspalvelu M. Kuikka Ky:n välisen urakkasopimuksen kasvukauden 2022 ajaksi liitteen mukaisena.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi taluspäällikön esityksen.

25§ Epassi -henkilöstöedun käyttöönotto

Epassi on sähköinen henkilöstöetujen maksuväline työntekijöiden hyvinvoinnin edistämistä varten. Työnantaja määrittelee työntekijän käytettävissä olevan etusaldon ja laskutus perustuu etujen todelliseen käyttöön lisättynä palvelumaksulla. Pyhäjärven seurakunnan henkilöstöetuna toiminut kunnonhoitoraha 60e/vuosi on koettu epäkäytännölliseksi, koska käyttökohteet ovat hyvin rajalliset ja palveluntuottajan täytyy laskuttaa erikseen seurakuntaa. Etua ole juurikaan käytetty.

Epassi -palvelussa on mahdollista ottaa käyttöön Flex -etuus, jonka alle voidaan valita useampi eri etuus, joiden kesken työntekijä saa vapaasti käyttää etusaldonsa. Henkilöstöedun tavoitteena on aktivoida työntekijöitä liikkumaan ja edistämään omaa hyvinvointiaan, joten valitsemalla käyttöön liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedut henkilöstöedusta saadaan joustava erilaiset käyttäjät huomioiden.

Taluspäällikön esitys:

Pyhäjärven seurakunnan henkilöstöetuna otetaan käyttöön Epassi Flex, johon paketoitaan liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu. Työntekijäkohtainen etusaldo on 200€/kalenterivuosi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi taluspäällikön esityksen.

26§ Seurakunnan avustus Ukrainaan Kirkon Ulkomaanavun kautta

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on vedonnut seurakuntiin, jotta nämä lahjoittaisivat resurssiensa mukaisen rahasumman Ukrainan pakolaisten auttamiseen esimerkiksi Kirkon Ulkomaanavun virallisten keräysten kautta. Myös mahdollisuudesta hätämajoituksen järjestämiseksi seurakunnan tiloissa on samassa yhteydessä tehty kartoitusta. Kirkkoherra on vastannut, että leirikeskus voisi olla käytettävissä pakolaisten hätämajoitukseen. Ukrainan pakolaisten auttamiseksi on kerätty useampi kolehti sodan alettua, mutta seurakunnan olisi hyvä tässä tilanteessa tehdä myös päätös suuremmasta avustussummasta.

28.11.2018 kirkkoneuvosto teki päätöksen, että vuonna 2019 lähetysrahaston varoja kohdistetaan Maruvangon asuntolaprojektiin. Projekti ei toteutunut suunnitelman mukaisesti, joten lähetysrahastossa on edelleen ko. tarkoitukseen kerättyjä varoja 1810,31 euroa.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto lahjoittaa lähetysrahastossa olevat varat 1810,31e Kirkon Ulkomaanavun keräykseen ukrainalaisten auttamiseksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi kirkkoherran esityksen.

27§ Ylimmän johdon palkantarkistukset

Lääninrovasti Kari Tirola on lähestynyt kirjeellä rovastikunnan seurakuntia kiinnittääkseen huomiota siihen, että seurakunnissa tulisi tarvittaessa käydä neuvottelut kirkkoherran ja taluspäällikön palkkauksen osalta. Mikäli neuvotteluja ei ole viimeisen kahden vuoden aikana käyty ja viranhaltija (taluspäällikkö tai kirkkoherra) on ollut seurakunnan palveluksessa yli kaksi vuotta, olisi neuvottelut syytä viipymättä käydä kuluvan kevään aikana (liite).

Seurakunta määrittelee omalla päätöksellään johtavien viranhaltijoiden peruspalkan K-/J-hinnoitteluryhmän asteikosta. Alunperin kokeiluna alkanut käytäntö on nyt uudessa Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa vakinaistettu. Kirkkohallitus on antanut seurakunnille ohjeen ylimmän johdon virkojen palkkausjärjestelmästä ja peruspalkoista. Ohjeen mukaan työnantajan on tarkoituksenmukaista arvioida aika ajoin, onko sen määrittelemissä tehtävissä ja henkilön työsuorituksissa tapahtunut sellaisia olennaisia muutoksia, että niiden perusteella olisi tarkoituksenmukaista tarkistaa peruspalkkaa. Ylimmän johdon palkkauksesta ja sen tarkastamisesta vastaa kirkkoneuvosto, halutessaan erikseen nimettävää valmisteluryhmää apuna käyttäen.

Neuvottelut viranhaltijan kanssa käy erityinen valmisteluryhmä, joka voi koostua esim. luottamushenkilöpuheenjohtajista täydennettynä kirkkoherralla tai taluspäälliköllä siitä riippuen, kumman palkasta on kyse.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto nimeää valmisteluryhmän ja sopii aikataulun ylimmän johdon palkkausneuvotteluja varten.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto nimeää valmisteluryhmään Arto Riihijärven, Tapio Laakson ja Tiina Kumpulaisen sekä taluspäällikön/kirkkoherran siitä riippuen, kumman palkasta on kyse.

28§ Muut mahdolliset asiat

29§ Ilmoitusasiat

1. Tulevia kokouksia
 - kirkkoneuvoston kokous ke 4.5. klo 18
 - kirkkovaltuuston kokous ke 11.5. klo 18
2. Verotulokertymä 1-3/2022: 289 146€ (vrt 1-3/2021: 281 731€)

30§ KL 24 luvun mukainen valitusosoitus

Pöytäkirjan liitteenä.

31§ Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.00