

---

Kokousaika	<b>ke 4.5.2022 klo 18.00 – 18.35</b>	
Kokouspaikka	<b>Seurakuntakeskus, Lähimmäisen kammari</b>	
Jäsenet/varajäsenet	<b>6/8</b> Ahola Mirva <i>poissa 38§</i> <del>Kangasharju Seppo</del> Laakso Tapio Leskinen Maija <del>Linna Olavi</del> Marin Olavi Parttimaa Kaija Vuotoniemi Karin	kirkkoherra, puheenjohtaja
Muut läsnäolijat	Riihijärvi Arto Kumpulainen Tiina Tölli Ulla <i>poissa 38§</i>	kirkkovaltuuston pj kirkkovaltuuston vpj talouspäällikkö, sihteeri
<b>Allekirjoitukset</b>		
	<hr/> Mirva Ahola	<hr/> Ulla Tölli
	<hr/> Tapio Laakso, puheenjohtaja 38§	
Pöytäkirja on tarkastettu	4.5.2022	
	<hr/> Karin Vuotoniemi	<hr/> Maija Leskinen

---

### 32§ Kokoustiedot

#### Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esitys: Puheenjohtaja avaa kokouksen. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen

Esitys: Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Karin Vuotoniemi ja Seppo Kangasharju, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja on seurakunnan jäsenten nähtävänä niiltä osin kuin se on lain mukaan sallittu 5.5. - 6.6.2022 kirkkoherranvirastossa sen aukioloaikoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Karin Vuotoniemi ja Maija Leskinen.

#### Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi sillä lisäyksellä, että käsiteltäväksi otetaan lisäasia 38§ Ylimmän johdon palkantarkistukset

---

### 33§ Pankkitilin lakkauttaminen

Osuuspankin tili FI83 5375 0320 0247 77 on nykyisin tarpeeton.  
Tili on aikoinaan toiminut leirimaksujen keräilytilinä.

*Pyhäjärven seurakunnan taloussääntö 7§:  
Pankkitilien avaamisesta, lopettamisesta ja käyttövaltuuksista päättää kirkkoneuvosto.*

Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto päättää lopettaa pankkitilin FI83 5375 0320 0247 77 tarpeettomana.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi taluspäällikön esityksen.

### 34§ Sopimus lumityö- ja haudankaivuu-urakasta ajalle 1.5.2022 – 30.4.2023

Lumityö- ja haudankaivuu-urakka muodostaa oman kokonaisuutensa, johon kuuluvat hautojen kaivuu- ja peittotyöt, hautakumpujen tasoitus- ja nurmetustyöt sekä pääkirkon, hautausmaiden ja leirikeskuksen lumi- ja hiekoitustyöt.

Kn 9.10.2018 § 56 mukaisesti lumityö- ja haudankaivuu-urakasta solmitaan sopimus yhdeksi vuodeksi (1.5.–30.4.) kerrallaan. Vuosittain sovitaan myös mahdollisesti tarpeelliseksi osoittautuneista sopimustäsmennyksistä ja niistä aiheutuvista hintamuutoksista.

Pyhäjärven seurakunnan lumityö- ja haudankaivuu-urakkaa on hoitanut yksityinen ammatinharjoittaja Jukka Leppäharju vuodesta 2011 lähtien. Leppäharjulla on työn kautta hankittu vahva kokemus ja ammattitaito urakkaan sisältyvistä töistä, joten yhteistyön jatkuminen hänen kanssaan olisi seurakunnan edun mukaista.

Leppäharju on valmis uusimaan sopimuksen myös 1.5.2022 alkavaksi sopimuskaudeksi.

Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy seurakunnan ja yksityinen ammatinharjoittaja Jukka Leppäharjun välisen urakkasopimuksen ajalle 1.5.2022 – 30.4.2023 liitteen mukaisena.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi taluspäällikön esityksen.

---

### 35§ Pappien ja kanttorien toimituspalkkiot

Kirkon työmarkkinalaitos sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry. ja Kirkon alat ry suosittavat, että seurakunnat maksavat toimituspalkkiota KirVESTES Liite 18 suositussopimuksen mukaisesti sopimuksessa sanotuista toimituksista ja tehtävistä. Suositussopimus toimituspalkkioista on voimassa 1.3.2022 alkaen ja sitoo seurakuntaa kirkkovaltuuston päätöksellä.

Toimituspalkkiota maksetaan, kun seurakunta järjestää papin tai kanttorin tehtävien hoitamisen seurakunnan ulkopuolisen työvoiman avulla sen oman henkilöstön ollessa estynyt toimitusta tai tehtävää suorittamasta ja kun seurakunta sopii etukäteen toimituksen tai tehtävän suorittamisesta toimituspalkkioperusteisesti sen suorittajan kanssa.

Toimituspalkkiota ei voida maksaa seurakunnan omalle henkilöstölle lukuun ottamatta seuraavia poikkeuksia; viranhaltija on virkavapaalla omasta tehtävästään tai osa-aikainen viranhaltija hoitaa kaikki osa-aikatyön tehtävänsä ja sen lisäksi suorittaa pyydetyn toimituksen.

Toimituspalkkiohinnoittelu on kaksiosainen (liitteet 1 ja 2). Liitettä 1 sovelletaan silloin, kun toimituksen suorittajalla on voimassaoleva palvelussuhde johonkin muuhun kirkkoyönantajaan kuin siihen, jossa toimitus tai tehtävä suoritetaan. Kirkkoyönantajia ovat seurakunnat, seurakuntayhtymät, tuomiokapituliit ja Kirkkohallitus. Liitettä 2 sovelletaan, kun toimituksen suorittajalla ei ole voimassaolevaa palvelussuhdetta kirkkoyönantajaan. Heitä ovat esim. eläkeläiset tai koululaitoksen palveluksessa olevat henkilöt.

Suositus sopimuksen papin tehtäviä koskevia palkkioita sovelletaan KJ 5 luvun mukaiseen pappisvirkaan vihittyyn. Kanttorin tehtäviä hoitavan on oltava kelpoinen vähintään piispainkokouksen 9.2.2010 antaman päätöksen mukaiseen muuta piispainkokouksen hyväksymää tutkintoa edellyttävään kanttorinvirkaan. Tätä suositussopimusta ei sovelleta toimituksen tai tehtävän suorittajaan, jolla ei ole momentissa määriteltyä kelpoisuutta. Sellaisia toimituksen tai tehtävän suorittajia varten seurakunta voi tämän sopimuksen hyväksymisen yhteydessä vahvistaa palkkiot, jotka ovat sopimuksen palkkioita alempia. Papin tehtävistä suuri osa on kuitenkin sellaisia, joita voi suorittaa vain pappisvirkaan vihitty.

#### Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto esittää, että

- 1) kirkkovaltuusto hyväksyy liitteenä olevan suositussopimuksen toimituspalkkioista. Suositussopimus tulee voimaan Pyhäjärven seurakunnassa 1.6.2022 alkaen.
- 2) kirkkovaltuusto päättää, että toimituspalkkioista vähennetään 15%, mikäli toimituksen suorittajalta puuttuu sopimuksen edellyttämä kelpoisuus.

#### Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi taluspäällikön esityksen.

---

### 36§ Pääkirkon aukiolo kesällä

Pääkirkko oli pitkään kesäisin avoinna tutustumista ja hiljentymistä varten ja kirkko-oppaaksi työllistettiin paikkakunnan nuoria. Käytännöstä kuitenkin luovuttiin kirkon remonttikiesien ajaksi ja osin myös vähäisen kävijämäärän takia.

Menneen vuoden aikana strategiatyöskentelyssä nousi selkeänä tahtotilana pitää kirkon ovia auki. Viime vuosilta on monia kokemuksia siitä, miten paljon hautausmaalla kesäisin liikkuu väkeä ja ihmiset kysyvät mahdollisuutta päästä käymään kirkossa sisällä. Tälle vuoden tehdyn toimintasuunnitelman mukaan yhtenä jumalanpalveluselämän tavoitteiden toteutumisen toimenpiteenä onkin: ”kohdataan ihmisiä kirkolla ja kirkossa ja pyritään pitämään kirkkoa auki kesällä”.

Kirkkoherra on sopinut pyhäjärvisen teologian opiskelijan Stiina Matinniemen kanssa hänen työskentelystään seurakunnan kesäteologina heinäkuun ajan. Stiina Matinniemi toimisi pääkirkossa oppaana mutta hoitaisi myös kesäteologin tehtäviä seurakunnassa.

Pääkirkko olisi alkavana kesänä heinäkuun ajan avoinna arkisin klo 11-17. Kesäteologi suunnittelee pääkirkkoon myös hartaushetkiä tai muita tuokioita ja on kohtaamassa ihmisiä kirkolla ja kirkossa.

Kirkkoherran esitys:

Pääkirkko on avoinna kesällä viikonloppuisin toimitusten ja jumalanpalvelusten yhteydessä sekä heinäkuun ajan arkisin klo 11-17.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi kirkkoherran esityksen.

### 37§ Lupa rippileirin ryhmäkoon ylittämisestä

Kirkon rippikoulusuunnitelmassa ”Suuri Ihme” määritellään näin:

Rippikoululaisten määrän opetusryhmää kohden tulee olla enintään 25 nuorta. Tämä on perusteltua ryhmäprosessin, ryhmän tutuksi tulemisen, turvallisuuden ja osallisuuden näkökulmista. Lisäksi on tärkeää, että esimerkiksi erilaisten oppijoiden tarpeet voidaan ottaa rippikoulussa huomioon. Kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto voi erityisistä syistä päättää ryhmäkoon ylittämisestä.

Kesällä 2022 järjestetään vain yksi rippileiri, jolle osallistuu 30 nuorta. Tämä katsottiin mielekkääksi, vaikka ryhmäkoko on suurempi. Toinen vaihtoehto olisi ollut järjestää kaksi pientä leiriä, mutta esim. 15 nuoren leirit eivät olisi leirikokemuksen ja pienryhmätoiminnan kannalta niin ihanteellisia. Työvoimaa ja isosia otetaan leirille tarpeelliseksi katsottu määrä. Opetustuokiota voidaan tarvittaessa myös hajauttaa.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto antaa luvan rippikoulun opetusryhmän enimmäisrajan ylittämiseksi kesän 2022 osalta.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi kirkkoherran esityksen.

---

### 38§ Ylimmän johdon palkantarkistukset

Kirkkoneuvosto 31.3.2022  
27§ Ylimmän johdon palkantarkistukset

Lääninrovasti Kari Tiirola on lähestynyt kirjeellä rovastikunnan seurakuntia kiinnittääkseen huomiota siihen, että seurakunnissa tulisi tarvittaessa käydä neuvottelut kirkkoherran ja talouspäällikön palkkauksen osalta. Mikäli neuvotteluja ei ole viimeisen kahden vuoden aikana käyty ja viranhaltija (talouspäällikkö tai kirkkoherra) on ollut seurakunnan palveluksessa yli kaksi vuotta, olisi neuvottelut syytä viipymättä käydä kuluvan kevään aikana.

Seurakunta määrittelee omalla päätöksellään johtavien viranhaltijoiden peruspalkan K-/J-hinnoitteluryhmän asteikosta. Alunperin kokeiluna alkanut käytäntö on nyt uudessa Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa vakinaistettu. Kirkkohallitus on antanut seurakunnille ohjeen ylimmän johdon virkojen palkkausjärjestelmästä ja peruspalkoista. Ohjeen mukaan työnantajan on tarkoituksenmukaista arvioida aika ajoin, onko sen määrittelemissä tehtävissä ja henkilön työsuorituksissa tapahtunut sellaisia olennaisia muutoksia, että niiden perusteella olisi tarkoituksenmukaista tarkistaa peruspalkkaa. Ylimmän johdon palkkauksesta ja sen tarkastamisesta vastaa kirkkoneuvosto, halutessaan erikseen nimettävää valmisteluryhmää apuna käyttäen.

Neuvottelut viranhaltijan kanssa käy erityinen valmisteluryhmä, joka voi koostua esim. luottamushenkilöpuheenjohtajista täydennettynä kirkkoherralla tai talouspäälliköllä siitä riippuen, kumman palkasta on kyse.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoneuvosto nimeää valmisteluryhmän ja sopii aikataulun ylimmän johdon palkkausneuvotteluja varten.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto nimeää valmisteluryhmään Arto Riihijärven, Tapio Laakson ja Tiina Kumpulaisen sekä talouspäällikön/kirkkoherran siitä riippuen, kumman palkasta on kyse.

Ylimmän johdon palkantarkistuksia varten nimetty valmisteluryhmä on kokoontunut ja käynyt arvioivaa keskustelua sekä kirkkoherran että talouspäällikön kanssa.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä on kokonaispalkkaus, joka sisältää myös henkilökohtaiseen suoritukseen ja työn tuloksiin perustuvat palkanosat. Kokonaispalkkausta määritettäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus, laaja-alaisuus ja vastuullisuus sekä viranhaltijan ammatinhallinta ja työssäsuoriutuminen. Ylimmän johdon palkkoja on myös verrattu muiden vastaavissa tehtävissä toimivien palkkoihin. Sekä kirkkoherran että talouspäällikön tehtävät ovat hyvin laaja-alaisia ja vastuullisia. Työ on vaativaa ja vahvasti sitovaa. Ylin johto on suoriutunut työstään erittäin hyvin.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan esitys:

Edellä kerrotun perusteella esityksenä on, että 1.5.2022 alkaen kirkkoherran palkkaa korotetaan 500,00 eurolla ja talouspäällikön palkkaa 300,00 eurolla.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Kirkkoherra ja talouspäällikkö poistuivat asian käsittelyn ajaksi.

---

**39§ Muut mahdolliset asiat**

**40§ Ilmoitusasiat**

1. Tulevia kokouksia
  - kirkkovaltuuston kokous ke 11.5. klo 18
  - kirkkoneuvoston kokous ke 3.8. klo 13, hautausmaakatselmus
  
2. Kirkkoneuvostolle tuotiin tiedoksi
  - jumalanpalveluselämän työryhmän kokousmuistio 17.2.2022
  - kasvatuksen työryhmän kokousmuistio 21.2.2022
  - kirkkoherran viranhaltijapäätökset 1-24/2022
  - taluspäällikön viranhaltijapäätökset 5-18/2022
  
3. Verotulokertymä 1-4/2022: 378 537€ (vrt 1-4/2021: 369 953€)
  
4. Kaatuneiden muistopäivän seppeleenlaskijoiksi valittiin Tiina Kumpulainen, Olavi Marin ja Mirva Ahola.

**41§ KL 24 luvun mukainen valitusosoitus**

Pöytäkirjan liitteenä.

**42§ Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.35